

Kā sagatavosim LĪDERUS valsts attīstībai?

Konference “Mūžizglītība - tilts no formālās izglītības uz indivīda,
tautsaimniecības un valsts mērķu īstenošanu”

LR Saeima, 2017. gada 8. decembrī.

Sagatavoja:
Jānis Grēviņš
jgrebins@rbs.lv

Augstākās izglītības loma

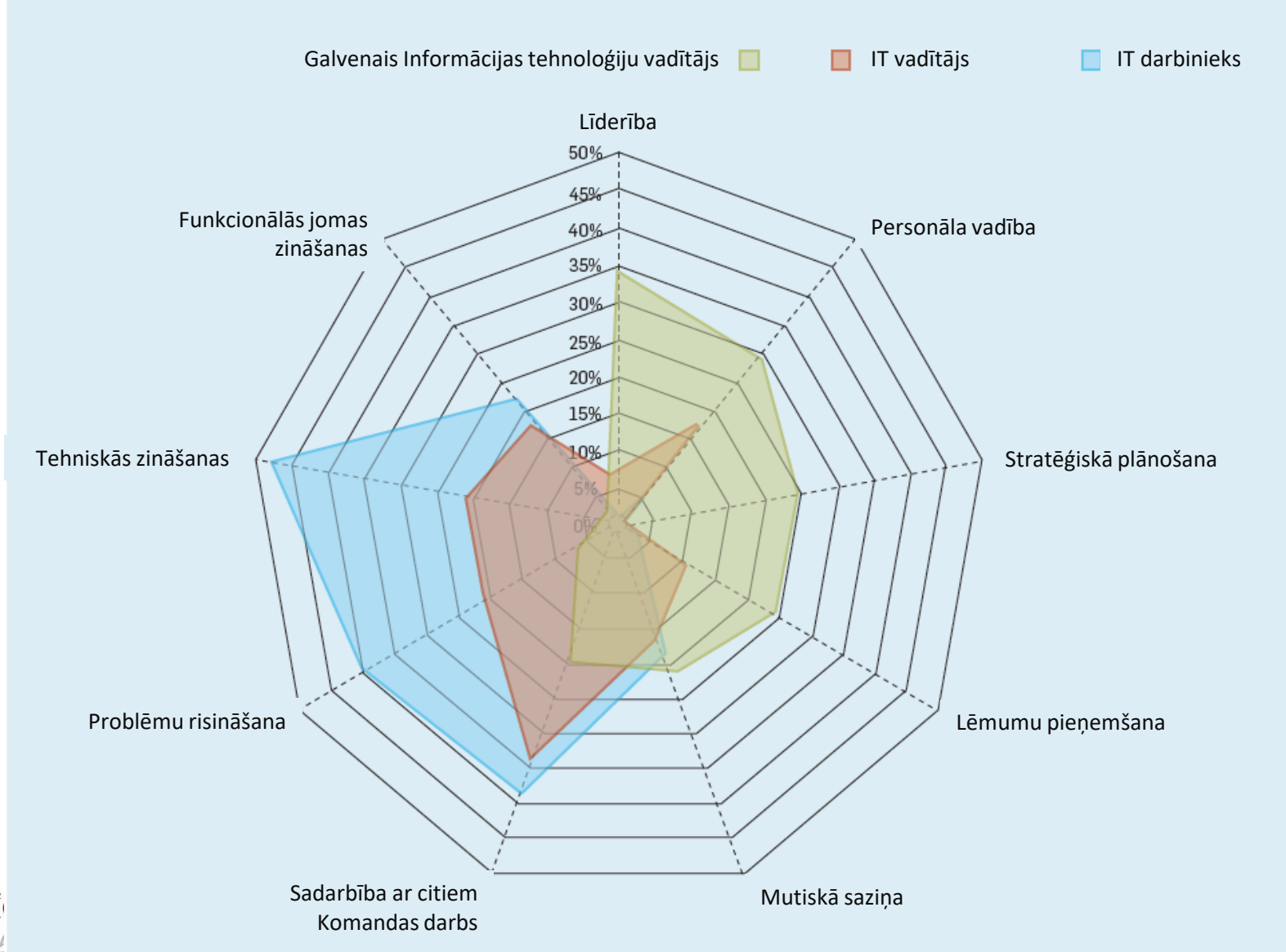
*Īstenojot visaptverošu un starpdisciplināru pieeju visā programmā, mūsu studenti tiek iedvesmoti kļūt par radošiem, novatoriskiem un atbildīgiem **LĪDERIEM** savā jomā.*

*Committed to a rigorous and interdisciplinary approach throughout the program, our students are challenged to be creative, innovative, and responsible **LEADERS** in the field.*

Avots: architecture.mit.edu/overview/undergraduate-degrees

IT karjeras attīstība

Galveno Informācijas tehnoloģiju vadītāju prasības darbiniekiem dažādos līmeņos



Avots: Leon Kappelman, Mary C. Jones, Vess Johnson, Ephraim R. McLean, Kittipong Boonme
Skills for Success at Different Stages of an IT Professional's Career, Communications of the ACM, Vol. 59 No. 8, Pages 64-70

Nākotnes līderu veidošana

(no Ideafactory of Organization of Economic Cooperation and Development (OECD) June 2, 2015)

- Raksturs: līdzjūtība, tolerance, atklātība, identitāte, empātija, cieņa, taisnīgums, paļaušanās, sociālā atbildība, ētiska lēmumu pieņemšana
- Starpdisciplināra mācīšanās: mācīšanās caur pieredzi, ārpus komforta zonas, spēlēs un simulācijās
- Atbildība pret iesaistītām pusēm
- Uzticība un līderība – cilvēki, kas seko Jums
- Indikātors: Rakstura stingrības vidējais (Character Point Average)

Avots: OECD 2015, “ Shaping our Future Leaders”, Think tank Paris <https://www.oecd.org/forum/about/OECD-2015-IdeaFactory-Shaping-Our-Future-Leaders.pdf>

Augstāko izglītība un karjeras panākumi (Amerikas koledžu un universitāšu asociācijas pasūtītie pētījumi)

- Kandidāta prasmes, kas nepieciešamas darba devējiem:
 - Spēja kritiski domāt, skaidri komunicēt un risināt sarežģītas problēmas **ir nozīmīgāka par studiju jomu.**
 - **Spēja risināt problēmas ar cilvēkiem, kuru uzskati atšķiras**
 - **Starpkultūru prasmes un dažādu kultūru izpratne**
 - **Rakstiskā un mutiskā komunikācija, komandas darba spējas, ētisku lēmumu pieņemšana, kritiskā domāšana, kā arī spēja pielietot zināšanas reālajā dzīvē**

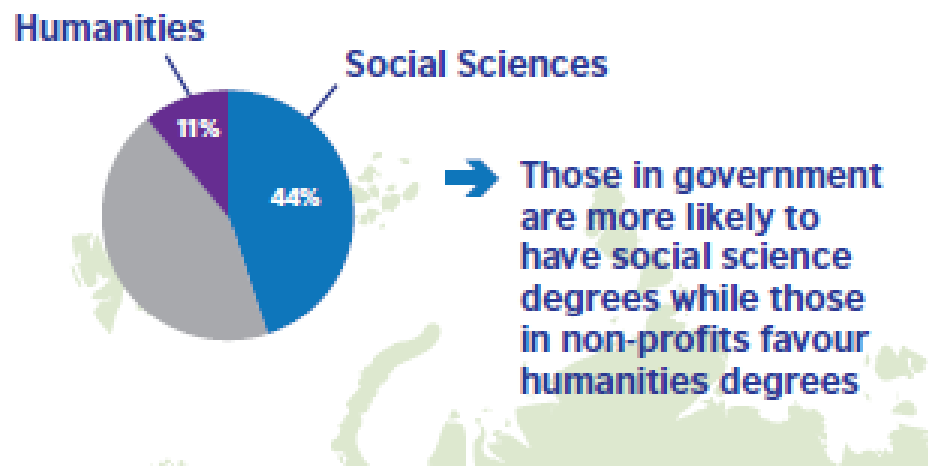
Avots: Hart Research Associates. Forthcoming. Falling Short? College Learning and Career Success. Washington, DC: Association of American Colleges and Universities.

Avots: Hart Research Associates. 2015. Falling Short? College Learning and Career Success. Washington, DC: Association of American Colleges and Universities.

Līderu studiju gaitas

(no British Council veiktā globālā pētījuma, 2015)

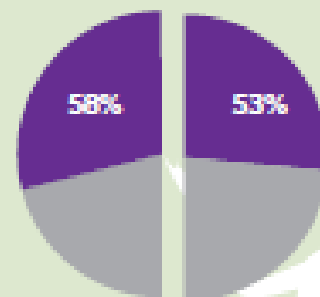
55% OF PROFESSIONAL LEADERS HOLD A SOCIAL SCIENCES OR HUMANITIES DEGREE



YOUNGER LEADERS ARE MORE LIKELY TO HOLD A DEGREE IN SOCIAL SCIENCES OR THE HUMANITIES THAN OLDER LEADERS

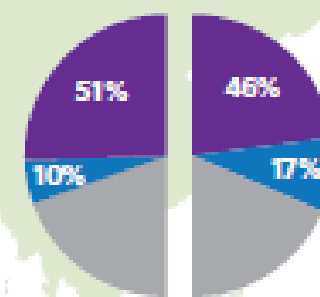
Undergraduate Degrees

Under age 45 Over age 45



All Degrees

Under age 45 Over age 45

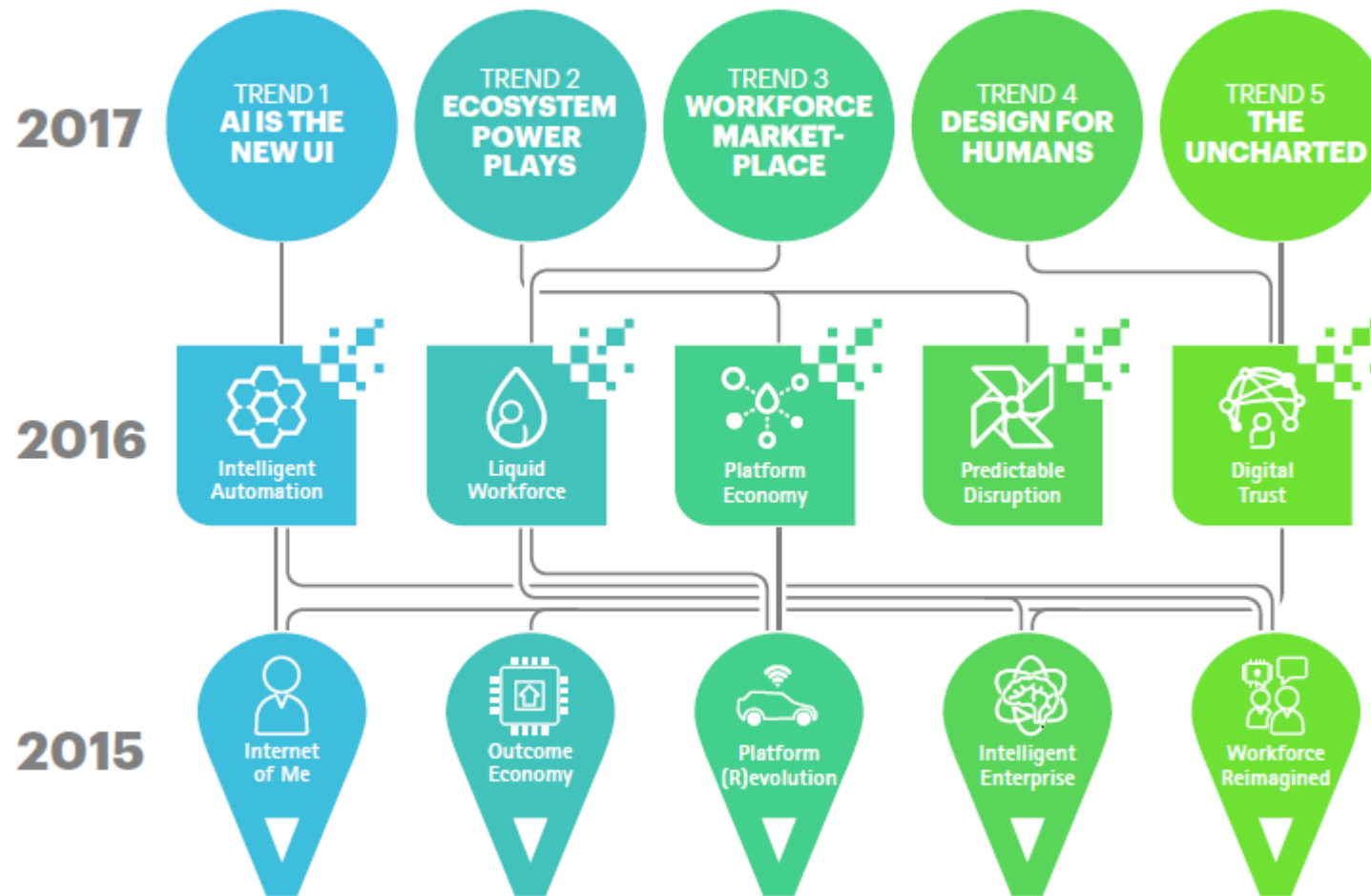


■ have degrees in Humanities or Social Sciences

■ have degrees in Engineering, Maths, Physical or Biological Sciences, or Health

«Cilvēcīga» un «daudzšķautņaina» tehnoloģijas seja

Technology Vision trend evolution



Profesionālā līderība – starptautiskās kvalifikācijas finansu jomā

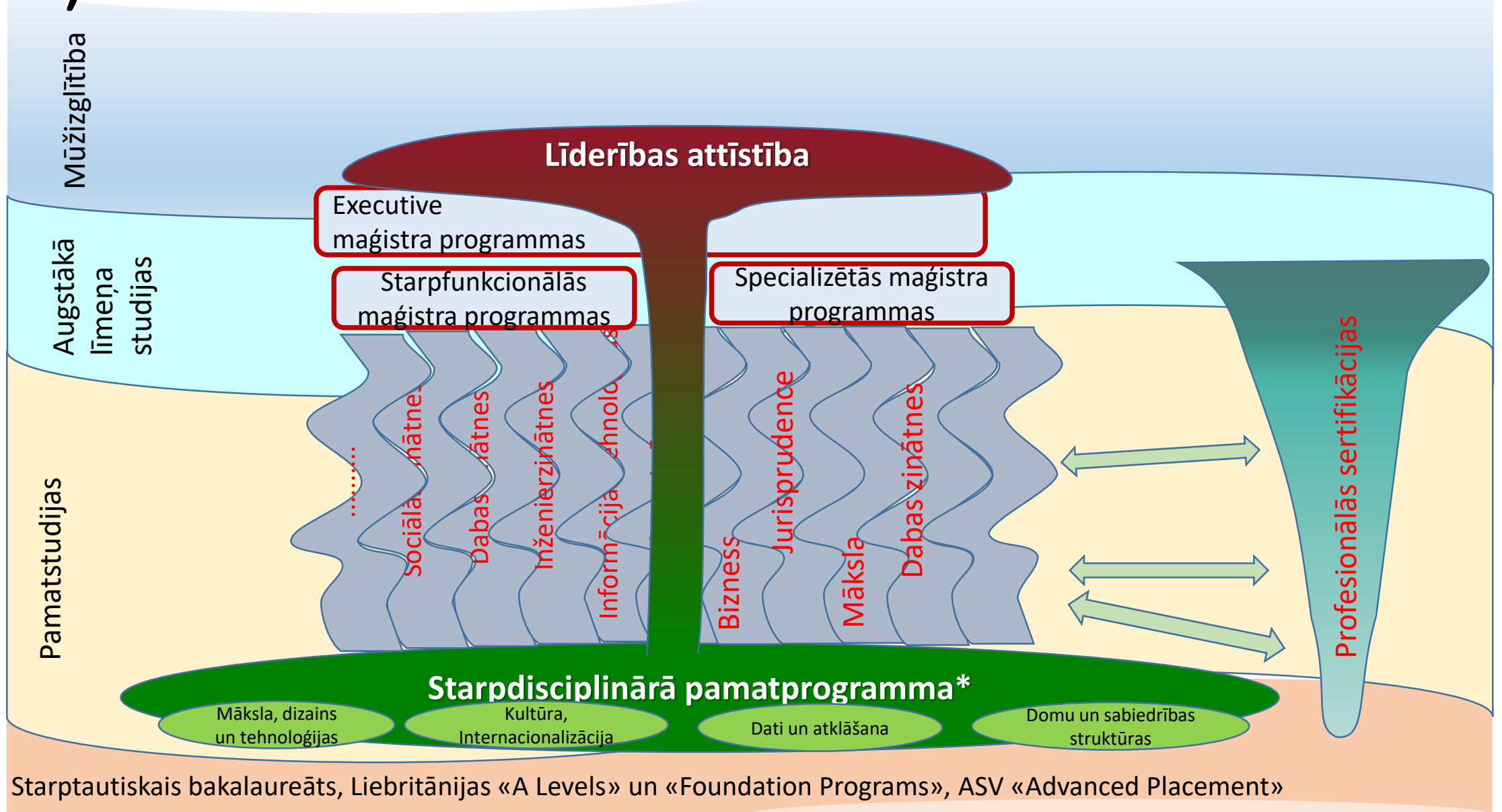


Eiropas Kvalifikāciju sistēma (EQF)		ICA INTERNATIONAL COMPLIANCE ASSOCIATION	CISI 25 YEARS CHARTERED INSTITUTE FOR SECURITIES & INVESTMENT	ACAMS® Advancing Financial Crime Professionals Worldwide*
7. līmenis	Maģistra grādi	ICA Professional Postgraduate Diploma	Chartered qualifications	
6. līmenis	Bakalaura grādi	ICA Diploma	Diploma	Advanced Certificates
5. līmenis			Advanced certificates	Certified Anti-money Laundering Specialist (CAMS)
4. līmenis	Augstākas izglītības sertifikāti	ICA Advanced Certificates	Qualifying certificates	
3. līmenis			International Introduction to Investment	
2. līmenis	Profesionālās sertifikācijas	ICA Certificates	Fundamentals of Financial Services	Entree Certificates

Pasaules pieredze - Līderu sagatavošana

- Līderu sagatavošana pārklājas ar produktīvu/ inovētspējīgu darbinieku sagatavošanu
- Mūsdienu līderi saskaras ar plašu un sarežģītu izaicinājumu klāstu, tādēļ tiem ir nepieciešams plašs zināšanu loks:
 - Daudzšķautņainu problēmu risināšana
 - Starpkultūru un sociālās prasmes
 - Ētika, komunikācija, kritiskā domāšana
- Līderu gatavošana ≠ līderības attīstība
 - Dažādas pieejas, dažādos līmeņos
 - Savienojums starp formālo izglītību un ārpusstudiju aktivitātēm
 - Rakstura veidošana (Character Point Average, GRIT (Individual Passion and Perseverance by Angela Lee Duckworth))
- Tehnoloģija
 - Tehnoloģiju kompetence ir obligāta prasība mūsdienu līderim (jebkurā nozarē)
 - Pašai tehnoloģijai parādas «cilvēcīgāka» un daudzšķautņaināka seja
 - Tikai un vienīgi programmēšana nav pietiekama, lai saražotu produktu

Ceļš uz LĪDERĪBU un INOVĀCIJĀM



Augstākās izglītības loma līderu sagatavošanā

- Multidisciplināritāte
- Starpkultūru pieredze
- Vērtību noteikšana
- Saturs nodrošināšana (augsta līmeņa) profesionālajām sertifikācijām

Zināšanu apjoms un kvalitāte!

Lai mums izdodas izaudzīnāt labus
LĪDERUS
Latvijai!